

PRESSEMITTEILUNG

Kontakt: Natasha Renton, AESC
+32 2 733 3631
nrenton@aesc.org

REKORDJAHR FÜR PERSONALBERATER IN DEUTSCHLAND AESc DEUTSCHLAND GEGRÜNDET – AUSBLICK AUCH FÜR 2007 POSITIV

BRÜSSEL, 30. Januar 2007 – Die Association of Executive Search Consultants (AESC), der weltweite Verband von Executive Search Beratungsunternehmen, hat im Januar die "AESC Deutschland" gegründet. Die deutsche AESC Organisation verfolgt das Ziel, in engem Zusammenwirken mit der Weltzentrale in New York und dem europäischen Hauptquartier in Brüssel das Berufsbild der Executive Search Beratung in Deutschland transparenter zu machen. Der deutsche Beratungsmarkt ist der zweitgrößte in Europa nach Großbritannien. Die insgesamt 17 deutschen Mitgliedsfirmen, die größtenteils international aufgestellt sind, verfügen in Deutschland über 47 Standorte mit insgesamt über 400 Personalberatern.

Der Vorstandsvorsitzende der AESC Deutschland, Ulrich F. Ackermann von TRANSEARCH International, hob hervor: „Die deutsche Niederlassung der AESC will die Grundsätze des Verbandes vor Ort zum Tragen bringen, den Berufsstand transparenter machen und selbst eine Vorbildfunktion ausüben. Wir wollen insbesondere die deutlichen Unterschiede zwischen Executive Search auf Basis eines festen Exklusivauftrages und der Personalberatung ohne festen Auftrag herausstellen. Hauptmerkmale der exklusiven Auftragserteilung sind die hochqualifizierte Beratungsleistung sowie die Verpflichtung zur Einhaltung hoher ethischer Standards, festgeschrieben in den Kandidaten- und Klientenrechten der AESC. Durch konstante Schulungen und Trainings unserer Mitglieder werden diese stets auf den neuesten Stand gebracht. Wir können außerdem die globale Arbeit der AESC durch Statistiken und Markdaten unterstützen, die dem Verband bis dato nicht zur Verfügung standen.“

Führende deutsche Executive Search Beratungsunternehmen in Deutschland sehen für 2007 eine weiterhin positive Marktentwicklung voraus, nachdem im Jahr 2006 die höchsten Umsätze aller Zeiten erzielt wurden. Willi Schoppen von Spencer Stuart, Vorstand Governmental Affairs der AESC Deutschland, erklärte: "Das Jahr 2006 war für deutsche Executive Search Beratungsunternehmen das bisher beste Jahr und übertraf die guten Ergebnisse von 2000/2001 deutlich. Die Aussichten für 2007 sind ebenfalls sehr positiv." Laut einer von der AESC durchgeführten Studie stehen im Executive Search im Jahr 2007 die Branchen Finanzen, Dienstleistungen, IT und Biotechnologie im Vordergrund. Thomas Becker von Russell Reynolds Associates, Vorstand für Ethics and Professional Practices, AESC Deutschland, unterstrich: „Die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze und des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) wird für die Mitgliedsunternehmen der AESC

Deutschland Grundlage für die ethischen Standards in der Zusammenarbeit mit Kandidaten/innen und Klienten sein.“

Brigitte Arhold, AESC Director für EMEA, erklärte: „Wenn ein Unternehmen einem Mitgliedsunternehmen der AESC einen Suchauftrag erteilt, wird dem Klienten eingehende Kenntnis des relevanten Marktes und strikte Einhaltung der professionellen Standards zugesichert. Der Auftraggeber erhält nach einer vertraulich durchgeführten Suche eine Liste potentieller, qualifizierter Führungskräfte mit hervorragendem Background; der Berater steht dem Klienten während des gesamten Suchprozess mit professioneller Kompetenz zur Seite. Am Ende steht die Rekrutierung eines Kandidaten/Kandidatin, der/die für die Organisation des Auftraggebers am besten geeignet ist und langfristig maßgeblich zum Unternehmenserfolg beiträgt.“

Deutsche Mitgliedsunternehmen der AESC

Board Consultants International, Boyden, Delta Management Consultants/The Amrop Hever Group, Edward W. Kelley & Partners, Eric Salmon & Partners, Heidrick & Struggles, Hoechsmann & Company, Korn/Ferry International, Lachner Aden Beyer & Company/Penrhyn International, Nedelcu & Company, Neumann International, Ray & Berndtson, Russell Reynolds Associates, Signium International, Spencer Stuart, Stanton Chase International, TRANSEARCH International.

AESC Deutschland Vorstandsmitglieder

Ulrich F. Ackermann, TRANSEARCH International; Thomas Becker, Russell Reynolds Associates; Richard Fudickar, Boyden; M. Jon Nedelcu, Nedelcu & Company; Gert Schmidt, Eric Salmon & Partners; Willi Schoppen, Spencer Stuart.

Professionelle Standards (deutsch) der AESC

<http://www.aesc.org/article/standards>

Die Association of Executive Search Consultants

Die Association of Executive Search Consultants ist der weltweite Verband von Executive Search Beratungsunternehmen. Mit über 500 Personalberatungsgesellschaften weltweit, die ca. 6.000 Personalberater und insgesamt gut 15.000 Mitarbeiter zählen, repräsentiert die AESC die Spitze des globalen Personalberatungsmarktes. Der Verband hat es sich zur Aufgabe gemacht, ein Höchstmaß an Professionalität in der Beratungsarbeit zu gewährleisten, das Berufsbild der Profession in der Öffentlichkeit transparent darzustellen und als Berater für die Mitglieds-Unternehmen zu dienen. Informationen über den Verband sowie die professionellen und ethischen Standards unter www.aesc.org.